

Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Новоторьяльский детский сад «Улыбка»
(МБДОУ «Новоторьяльский детский сад «Улыбка»)

на 2021 -2024 годы



Принят на общем собрании работников
МБДОУ «Новоторьяльский детский сад «Улыбка»
Протокол собрания № 5 от 04.10. 2022 г.

Подписан сторонами:

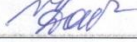
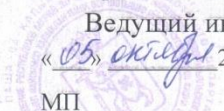
От работодателя

Заведующий МБДОУ «Новоторьяльский
детский сад «Улыбка»

Т.В.Бахтина
«05» октября 2021 г.


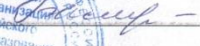

От работников

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Новоторьяльский детский
сад «Улыбка»

Р.В.Александрова
«05» октября 2021 г.


Уведомительная регистрация проведена в Государственном казенном
учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения в
Новоторьяльском районе»

Ведущий инспектор  (Сабанцева Н.И.)
«05» октября 2022 г., регистрационный номер 149.
МП 

Проведена уведомительная регистрация в вышестоящем выбранном профсоюзном органе
Новоторьяльской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ

Председатель 
МП 
«05» 10 2022г., регистрационный номер 20

О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников
МБДОУ «Новоторъяльский детский сад «Улыбка»

В целях исполнения плана мероприятий по реализации в Республике Марий Эл Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 7 сентября 2022 года № 625-р, в рамках исполнения регионального трехстороннего соглашения о реализации программ по ВНЧ/СПНДу на рабочих местах на 2020 - 2022 годы, подписанного между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей, просим согласовать и включить в раздел «Охрана труда» действующего коллективного договора следующее содержание:

Работодатель обязуется:

организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПНДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:

информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;

включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПНДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВНЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

включение вопросов профилактики ВИЧ/СПНДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВНЧ-инфекцией